

К.б.н. Гаврилова Елена Давидовна

Основные положения программы развития научной организации на 2020-2025 гг.

Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт фундаментальной и клинической иммунологии» (НИИФКИ)

НИИФКИ является одной из ведущих научно-исследовательских организаций РФ в области фундаментальной и клинической иммунологии.

В институте успешно ведутся работы по нескольким приоритетным направлениям: 1) исследования молекулярных и клеточно-гуморальных механизмов функционирования иммунной системы в норме и при различных патологических состояниях; 2) разработка новых методов иммунодиагностики, иммунопрофилактики и иммунотерапии возраст-зависимых и социально значимых заболеваний. Категория по итогам проведения оценки результативности: 2-ая категория (Приказ Федерального агентства научных организаций от 30 марта 2018 г. N 157)

Основные результаты фундаментальных исследований института связаны с раскрытием новых механизмов функционирования и регуляции стволовых и иммунокомпетентных клеток, а также с характеристикой иммунных нарушений при основных заболеваниях человека. Результаты этих исследований за последние 5 лет поддержаны 30 грантами из фондов РФФИ, РФФИ, РГНФ и ФЦП и опубликованы более чем в 550 научных работах (в т.ч. 20 монографиях, 340 отечественных и 86 -зарубежных статьях). Итогом прикладных исследований является разработка и внедрение новых методов диагностики и клеточной иммунотерапии онкологических, аутоиммунных, аллергических и инфекционных заболеваний на основе дендритно-клеточных и Т-клеточных вакцин, а также технологий «регенеративной» терапии для лечения цирроза печени, заболеваний центральной нервной системы, остеомиелита и др. заболеваний на основе использования стволовых клеток костного мозга и макрофагов. Всего в институте разработано более 35 новых медицинских технологий диагностики и лечения, 20 из которых защищены патентами и 9 -зарегистрированы Федеральной Службой Росздравнадзора. Ряд из этих технологий внедрен в лечебно-профилактические и научные учреждения на региональном и федеральном уровнях.

Основные направления исследований в настоящий момент не требуют корректировки. Тем не менее, учитывая медицинский профиль НИИФКИ, требуется пересмотр некоторых задач с целью усиления их практической направленности и скорейшего внедрения в лечебно-профилактические учреждения.

1. Срок реализации Программы развития НИИФКИ - 2020-2025 гг.

2. Основные положения Программы развития НИИФКИ.

2.1. Миссия исследовательской программы заключается в получение новых фундаментальных и практических знаний в области иммунологии, обеспечения разработки новых оригинальных методов иммунодиагностики, иммунотерапии и иммунопрофилактики широко распространённых заболеваний на основе как использования результатов собственных исследований, так и новейших достижений российской и мировой фундаментальной и клинической иммунологии.

Стратегическая цель: экспертная, аналитическая и инновационная деятельность, разработка новых эффективных медицинских технологий с целью их скорейшего внедрения в практическое здравоохранение.

2.2. Исследовательская программа. Основные направления фундаментальных (Концепция развития НИИФКИ, г.Новосибирск,2016г.), поисковых и прикладных исследований в полной мере соотносятся с основными задачами Стратегии научно-технического развития РФ и национального проекта «Наука». Возможно, в ближайшие годы потребуется частичный пересмотр Концепции научного развития Института, для того чтобы обозначить наиболее перспективные и приоритетные направления и провести укрупнение тем. Особое внимание при этом необходимо будет обратить на научные лаборатории, чьи показатели наиболее низкие, и переориентировать темы и объекты их исследований таким образом, чтоб их деятельность могла дополнять наиболее эффективные с научно-технической точки зрения лаборатории и коллективы НИИФКИ. Вышеизложенные мероприятия по актуализации исследовательской программы, будут способствовать повышению результативности и эффективности работы Института, увеличения концентрации научного потенциала и конкурентоспособности отечественной науки, создания условий для развития внедрений наукоемких разработок.

2.3. Кооперация с российскими и международными организациями. Максимально расширить существующие и установить новые плодотворные связи с отечественными и зарубежными научно-исследовательскими и лечебно-профилактическими организациями. Необходимо выполнять работы не только в рамках соглашений о научно-организационной деятельности, но и реализовать совместные проекты в формате мегагрантов, консорциумов и прочее.

2.4. Кадровое развитие и образовательная деятельность. Привлечение молодых сотрудников, за счет усиления кадровой политики и образовательной деятельности. Необходимо активизировать работу со студентами, бакалаврами, магистрами, аспирантами в различных направлениях с целью повышения их образовательного уровня и с целью выявления молодых учёных-лидеров, которые могут составить кадровый потенциал организации. Нужно сделать акцент на привлечении студентов вузов с профильными специальностями к дипломной работе на базе лабораторий или подразделений Организации.

2.5. Развитие инфраструктуры исследований и разработок. Повышение эффективности используемого приборной базы - научного оборудования - в Центре коллективного пользования (ЦКП), а так же требуется ежегодное дооснащения и усиление материальной базы Института и Клиники иммунопатологии.

2.6. Бюджет программы развития. Требуется увеличение привлекаемых внебюджетных средств (фонды федерального и регионального значения, иностранные фонды, договорная деятельность, госкорпорации, увеличение доли платных медицинских услуг в клинике). Привлечение дополнительного финансирования необходимо как для осуществления фундаментальных исследований, так и для научного обеспечения и усовершенствования материально-технической базы Института.

2.7. Совершенствование системы управления организацией: Возможно формирование органа управления, сочетающего компетенции инновационной и образовательной деятельности; Проведение оптимизации в научно-вспомогательных и административных подразделениях; Введение эффективного контракта; Повышение персональной ответственности руководителей работ за эффективность их практической реализации

Кандидат, к.б.н.

21.10.2020.

Е.Д.Гаврилова